



Przeznaczone do użytku wewnętrznego

NASZ REGION MAŁOPOLSKA

NR 1/2026 ISSN1730-3362PKWiU:58.14.1

Związkowy Biuletyn Informacyjny

W tym numerze:

Wizyta Prezydenta Miasta Krakowa
w Radzie OPZZ Województwa Małopolskiego



A także:

SILNI W DIALOGU

Rada OPZZ Województwa Małopolskiego
oraz Małopolski Związek
Pracodawców Lewiatan
realizują wspólny projekt
pt. „Silni w Dialogu – regionalny program
rozwoju kompetencji
związków zawodowych i organizacji
pracodawców w Małopolsce,
na rzecz skutecznej reprezentacji i udziału
w procesach legislacyjnych”, którego celem
jest podniesienie kompetencji
przedstawicieli związków zawodowych
i organizacji pracodawców
w zakresie udziału w procesach
legislacyjnych, konsultacjach
społecznych i działaniach rzeczniczych.



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



RADA OPZZ WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO



Szanowni Państwo,
Drogie Koleżanki i Drodzy Koledzy,
z okazji Świąt Wielkanocnych pragnę przekazać Państwu serdeczne życzenia zdrowia, spokoju i codziennej życzliwości. Ten wyjątkowy czas niesie ze sobą nadzieję, która pozwala nam z nową energią patrzeć w przyszłość oraz umacnia w przekonaniu, że wspólne działanie ma realną wartość. Życzę Państwu, aby nadchodzące dni przyniosły wytchnienie, ciepłe spotkania z bliskimi i chwilę zatrzymania wśród codziennych obowiązków. Niech wiosenny czas refleksji i odnowy wniesie świeżą perspektywę, a świąteczna atmosfera przypomni o znaczeniu solidarności, wzajemnego wsparcia i szacunku – wartości, które są fundamentem naszej pracy i naszego codziennego działania.

Z serdecznymi pozdrowieniami

Monika Miniur
Przewodnicząca Rady OPZZ
Województwa Małopolskiego

W tym NUMERZE

3 Posiedzenie Rady OPZZ
Województwa Małopolskiego

6 SILNI W DIALOGU

7 Rada OPZZ Miasta Krakowa
i Powiatu Krakowsko-Wielickiego

8 Ogólnopolska Konferencja
OPZZ we Wrocławiu

10 Ustawa o PIP
na biurku Prezydenta RP

12 Prezes Okręgu Małopolskiego ZNP
o realnych wyzwaniach dla edukacji

13 Posiedzenie WRDS

14 PIT za 2025
odliczenie składki związkowej

15 Prawnik Radzi



Posiedzenie Rady OPZZ Województwa Małopolskiego z udziałem Prezydenta Miasta Krakowa

W dniu 13 marca 2026 roku w siedzibie Rady OPZZ Województwa Małopolskiego w Krakowie odbyło się posiedzenie Rady, połączone ze spotkaniem z Prezydentem Miasta Krakowa Aleksandrem Miszalskim. Obradom przewodniczyła Monika Miniur, Przewodnicząca Rady OPZZ Województwa Małopolskiego.

Posiedzenie rozpoczęło się od przyjęcia porządku obrad oraz omówienia spraw finansowych. Członkowie Rady zapoznali się z wykonaniem preliminarza przychodów i wydatków za 2025 rok oraz przedstawionym projektem na rok 2026. Podjęto stosowne uchwały w tym zakresie.

Kluczowym elementem posiedzenia było spotkanie z **Prezydentem Miasta Krakowa Aleksandrem Miszalskim**, które odbyło się w formule otwartej dyskusji.

Obecni byli również przedstawiciele władz miasta i jednostek miejskich: **Stanisław Kracik** – Zastępca Prezydenta Miasta Krakowa, **Paweł Ścigalski** – zastępca dyrektora Wydziału Środowiska, Klimatu i Powietrza, **Jarosław Tabor** – dyrektor Zarządu Dróg Miasta Krakowa, **Piotr Dera** – kierownik



organizacji transportu zbiorowego w ZTP, **Adam Biernat** – dyrektor Grodzkiego Urzędu Pracy, **Magdalena Mazur** – dyrektor Wydziału Edukacji i Projektów Edukacyjnych.

Obecność przedstawicieli kluczowych jednostek miejskich umożliwiła odniesienie się do zgłaszanych przez stronę społeczną kwestii w sposób merytoryczny i odnoszący się do konkretnych obszarów funkcjonowania miasta.

Po powitaniu gości przez **Przewodniczącą Monikę Miniur** rozpoczęła się część dyskusyjna, podczas której członkowie Rady oraz przedstawiciele związków zawodowych przedstawiali bieżące problemy zgłaszane przez pracowników różnych branż.

Wśród poruszanych tematów znalazły się kwestie związane z funkcjonowaniem transportu publicznego, sytuacją na rynku pracy, warunkami zatrudnienia w sektorze



publicznym oraz planowanymi inwestycjami infrastrukturalnymi. Zwracano uwagę na potrzebę prowadzenia dialogu społecznego przy podejmowaniu decyzji mających wpływ na mieszkańców i pracowników regionu.

Spotkanie miało charakter merytoryczny



i umożliwiło bezpośrednią wymianę informacji pomiędzy stroną społeczną a przedstawicielami samorządu. Obecność przedstawicieli poszczególnych wydziałów pozwoliła na odniesienie się do zgłaszanych problemów w konkretnych obszarach.

Na szczególne podkreślenie zasługuje fakt, że spotkanie odbyło się w czasie poprzedzającym referendum. W tej sytuacji sama decyzja o udziale w rozmowie ze środowiskiem związkowym miała istotne znaczenie. Dyskusja była momentami wymagająca – nie brakowało pytań dotyczących konkretnych problemów pracowników, decyzji władz miasta oraz kierunków jego rozwoju. Prezydent odnosił się do nich bez unikania tematów, odpowiadając w sposób bezpośredni i rzeczowy. W ocenie części uczestników taka postawa – gotowość do rozmowy, konfrontacji z krytyką i przedstawienia własnego stanowiska – została odebrana pozytywnie. mimo wcześniejszych zastrzeżeń wobec działań władz miasta, rozmowa mogła skłonić niektóre osoby do ponownego przeanalizowania swoich ocen.

Posiedzenie Rady OPZZ Województwa Małopolskiego potwierdziło znaczenie współpracy oraz dialogu społecznego na poziomie regionalnym. A bezpośrednie spotkanie z Panem Prezydentem stworzyło przestrzeń



do przedstawienia postulatów środowiska związkowego oraz wymiany stanowisk w sprawach istotnych dla pracowników i mieszkańców Małopolski.

Realizacja projektu „Silni w Dialogu”

Jednym z głównych punktów obrad była szczegółowa prezentacja postępów w realizacji projektu „Silni w Dialogu”, którego beneficjentem jest Rada OPZZ Województwa Małopolskiego, realizująca go we współpracy z Małopolskim Związkiem Pracodawców Lewiatan. Projekt stanowi jedno z najważniejszych przedsięwzięć wzmacniających siłę dialogu społecznego

w regionie, a jego działania kierowane są zarówno do przedstawicieli związków zawodowych zrzeszonych w OPZZ, jak i reprezentantów organizacji pracodawców. Obejmuje on zarówno doświadczonych liderów, jak i osoby przygotowywane do pełnienia funkcji reprezentacyjnych.

W ramach projektu realizowany jest szeroki program rozwojowy, obejmujący m.in. szkolenia branżowe, warsztaty z zakresu negocjacji i przygotowywania stanowisk, webinarium tematyczne oraz działania doradcze. Ważnym elementem są również zajęcia poświęcone wykorzystaniu nowoczesnych narzędzi – w tym sztucznej inteligencji – w analizie dokumentów oraz monitorowaniu zmian legislacyjnych. Projekt zakłada objęcie wsparciem kilkuset uczestników z całej Małopolski, co realnie wzmacnia

kompetencje środowiska związkowego i jego zdolność do aktywnego udziału w procesach konsultacyjnych i decyzyjnych.



Realizacja „Silni w Dialogu” to nie tylko rozwój indywidualnych umiejętności uczestników, lecz przede wszystkim inwestycja w jakość dialogu społecznego w regionie. Projekt wzmacnia pozycję partnerów społecznych i potwierdza, że Rada OPZZ Województwa Małopolskiego konsekwentnie buduje nowoczesne, kompetentne i aktywne środowisko związkowe, zdolne do skutecznej reprezentacji interesów pracowników.

Oprac. Red.



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



SILNI W DIALOGU

Rada OPZZ Województwa Małopolskiego oraz Małopolski Związek Pracodawców Lewiatan realizują wspólny projekt pt. „Silni w Dialogu – regionalny program rozwoju kompetencji związków zawodowych i organizacji pracodawców w Małopolsce, na rzecz skutecznej reprezentacji i udziału w procesach legislacyjnych”, którego celem jest podniesienie kompetencji przedstawicieli związków zawodowych i organizacji pracodawców w zakresie udziału w procesach legislacyjnych, konsultacjach społecznych i działaniach rzeczniczych.

Projekt jest skierowany do przedstawicieli organizacji związkowych zrzeszonych w OPZZ oraz przedstawicieli pracodawców zrzeszonych Małopolskim Związku Pracodawców Lewiatan, obejmując zarówno liderów i ekspertów, jak i młodsze kadry przygotowujące do pełnienia funkcji reprezentacyjnych. Odbiorcami są osoby działające na terenie województwa małopolskiego, które uczestniczą w dialogu społecznym, konsultacjach publicznych oraz procesach związanych z kształtowaniem polityk rynku pracy. Grupa docelowa obejmuje osoby odpowiedzialne za analizę prawa, przygotowywanie stanowisk, prowadzenie negocjacji oraz reprezentowanie interesów pracowników i pracodawców. Projekt wspiera ich rozwój kompetencyjny, organizacyjny i ekspercki, wzmacniając zdolność do skutecznego działania w nowoczesnym dialogu społecznym.

Kluczowym rezultatem projektu będzie podniesienie kompetencji z zakresu budowania zdolności partnerów społecznych min. 270 przedstawicieli związków zawodowych i pracodawców.

Łączna wysokość wydatków kwalifikowalnych Projektu wynosi 990 312,50 zł, w tym wysokość dofinansowania ze środków europejskich 817 205,87 zł

GŁÓWNE DZIAŁANIA

- ✓ **AI dla Dialogu** – warsztaty i doradztwo z wykorzystania sztucznej inteligencji do analizy dokumentów, monitoringu prawa i zarządzania wiedzą.
- ✓ **Blok szkoleniowy dla związkowców** – 10 szkoleń dla 5 branż (200 osób).
- ✓ **Warsztaty procesowe** – 10 warsztatów dla 100 osób (negocjacje, stanowiska, reagowanie kryzysowe).
- ✓ **22 webinaria tematyczne** – legislacja, konsultacje społeczne, cyfryzacja, transformacja rynku pracy, równość szans.
- ✓ **Szkoła Eksperta Związkowego** – program dla 3 liderów (4 moduły + projekt + doradztwo).
- ✓ **Seminaria dla pracodawców.**
- ✓ **Warsztaty umiejętności dla pracodawców.**
- ✓ **Działania integracyjne** – 8 gier symulacyjnych procesu legislacyjnego (80 osób) + konferencja regionalna (100 osób).



silniwdialogu@gmail.com



603-903-021



UL. OBOŻNA 4/1 LU 30-011 KRAKÓW

OSOBY I INSTYTUCJE MAJĄ MOŻLIWOŚĆ ZGŁASZANIA DO INSTYTUCJI ZARZĄDZAJĄCEJ LUB INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ WSZELKICH PODEJRZEŃ DOTYCZĄCYCH NIEZGODNOŚCI PROJEKTU LUB DZIAŁAŃ BENEFICJENTA Z POSTANOWIENIAMI KONWENCJI O PRAWACH OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI (KPN).

ZGŁOSZENIA DOTYCZĄCE NIEZGODNOŚCI PROJEKTÓW Z KPN MOŻNA KIEROWAĆ ZA POMOCĄ: • POCZTY TRADYCYJNEJ – W FORMIE LISTOWEJ NA ADRES: • MINISTERSTWO FUNDUSZY I POLITYKI REGIONALNEJ UL. WSPÓLNA 2/4, 00-926 WARSZAWA • MINISTERSTWO RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ UL. NOWOGRODZKA 1/3/5, 00-513 WARSZAWA • SKRZYNKI NADAWCZEJ EPUAP: • MINISTERSTWA FUNDUSZY I POLITYKI REGIONALNEJ, • MINISTERSTWA RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ.

„BĄDŹMY SILNI W DIALOGU – BO SKUTECZNOŚĆ W DIALOGU OPIERA SIĘ NA KOMPETENCJACH”

DZIAŁANIA W RAMACH PROGRAMU FUNDUSZE EUROPEJSKIE DLA ROZWOJU SPOŁECZNEGO 2021-2027 WSPÓŁFINANSOWANEGO ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS

Rada OPZZ Miasta Krakowa i powiatu krakowsko-wielickiego

„ŁAWECZKA DIALOGU”

W dniu 13 marca 2026 roku odbyło się posiedzenie Prezydium Rady OPZZ Miasta Krakowa i Powiatu Krakowsko-Wielickiego. Spotkanie zostało podzielone na dwie części – roboczą oraz poświęconą bezpośredniemu dialogowi z Prezydentem Miasta Krakowa.

Posiedzenie rozpoczęła o się o godzinie 10. W jego trakcie omówiono najważniejsze sprawy organizacyjne oraz aktualną sytuację w poszczególnych organizacjach związkowych.

Członkowie Prezydium przedstawili również informacje dotyczące bieżącej działalności w swoich zakładach pracy, wskazując na problemy, z jakimi związkowcy mierzą się od początku 2026 roku.

W trakcie blisko dwugodzinnej dyskusji z Prezydentem Miasta Krakowa poruszono szereg istotnych tematów dotyczących funkcjonowania miasta i sytuacji pracowników. Wśród nich znalazły się m.in. kwestie podwyżek cen biletów komunikacji miejskiej, funkcjonowania Strefy Płatnego Parkowania oraz opłat związanych ze Strefą Czystego Transportu.

Dyskutowano również o sytuacji w oświacie oraz wśród pracowników Urzędu Miasta Krakowa, a także o planach inwestycyjnych, w tym budowie metra – jego przebiegu oraz źródłach finansowania. Powrócono także do tematu spółki TAMEH i wcześniejszych planów związanych z jej włączeniem do systemu ciepłowniczego Krakowa.

W trakcie spotkania zwrócono uwagę na kwestie wizerunkowe oraz odbiór działań władz miasta przez mieszkańców. Istotnym elementem dyskusji była również ocena współpracy pomiędzy władzami miasta a stroną związkową. Podkreślono, że jako



reprezentatywna organizacja pracowników, Rada OPZZ Województwa Małopolskiego powinna być w większym stopniu uwzględniana w procesie podejmowania decyzji dotyczących spraw społecznych i pracowniczych.

Prezydent Krakowa odniósł się do wszystkich zgłoszonych tematów, udzielając odpowiedzi bezpośrednio lub za pośrednictwem obecnych przedstawicieli Urzędu Miasta.

W trakcie spotkania zadeklarował również wolę poprawy współpracy ze stroną związkową oraz większego uwzględniania opinii i stanowisk Rady OPZZ w sprawach dotyczących mieszkańców Krakowa. Posiedzenie pokazało, że bezpośredni dialog – nawet w sprawach trudnych – jest potrzebny i oczekiwany przez środowisko związkowe, a jego kontynuacja może przyczynić się do lepszego uwzględniania głosu pracowników w życiu miasta.

Oprac. red.



Fakty zamiast mitów

Ogólnopolska Konferencja OPZZ we Wrocławiu



W dniu 12 marca 2026 roku we Wrocławiu odbyła się ogólnopolska konferencja Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych pt. „Fakty zamiast mitów – jak wiedza i dialog budują społeczność równości”. Wydarzenie zorganizowano w Centrum Kongresowym Politechniki Wrocławskiej.

Konferencja zgromadziła około 200 uczestników – przedstawiciele związków zawodowych, administracji publicznej, środowiska naukowego, organizacji pozarządowych oraz zaproszonych gości.

Celem konferencji była pogłębiona debata nad wyzwaniami związanymi z równością w miejscu pracy oraz rolą dialogu społecznego w ich rozwiązywaniu. W trakcie spotkania poruszono m.in. temat równego wynagradzania za tę samą pracę, w kontekście nowych regulacji dotyczących przejrzystości płac oraz obowiązków pracodawców w zakresie raportowania różnic wynagrodzeń.

Istotnym obszarem dyskusji było również przeciwdziałanie dyskryminacji – zarówno w wymiarze prawnym, jak i praktycznym funkcjonowaniu zakładów pracy. Podkreślano znaczenie dialogu społecznego jako narzędzia pozwalającego skutecznie reagować na nierówności i budować bardziej sprawiedliwe warunki zatrudnienia.



Program konferencji obejmował cztery panele tematyczne, które dotyczyły kluczowych zagadnień społeczno-gospodarczych.

Pierwszy panel poświęcony był równości w miejscu pracy, w tym problemowi nierówności płacowych i różnych form dyskryminacji. Kolejna część dotyczyła roli edukacji w kształtowaniu postaw sprzyjających równości oraz przygotowaniu otwartego rynku pracy.

W trzecim panelu skoncentrowano się na praktycznym stosowaniu prawa pracy, bezpieczeństwie pracy oraz egzekwowaniu przepisów w zakresie równego traktowania. Ostatnia część konferencji dotyczyła wpływu transformacji klimatycznej na rynek pracy oraz jej społecznych konsekwencji.

Jednym z głównych założeń konferencji było

również partnerzy społeczni i instytucjonalni, w tym organizacje związkowe i jednostki samorządu terytorialnego.

Spotkanie we Wrocławiu pokazało, że skuteczna polityka równościowa wymaga współpracy wielu środowisk – od związków zawodowych, przez administrację publiczną, po sektor nauki i organizacje społeczne.

Konferencja OPZZ była ważnym głosem w debacie o przyszłości rynku pracy i roli dialogu społecznego w budowaniu społeczeństwa opartego na równości.

Wnioski płynące z dyskusji wskazują, że tylko oparcie działań na faktach, wiedzy i współpracy partnerów społecznych może przynieść realne efekty w poprawie warunków pracy i przeciwdziałaniu nierównościom.

oprac.red.



oparcie debaty na rzetelnej wiedzy i przeciwdziałanie dezinformacji, która coraz częściej towarzyszy dyskusjom o polityce społecznej, rynku pracy i zmianach klimatycznych.

W trakcie wydarzenia uczestnicy mieli również możliwość skorzystania z punktów informacyjnych oraz bezpłatnych porad prawnych, psychologicznych i zdrowotnych. Dodatkowo prowadzono działania społeczne, w tym rejestrację potencjalnych dawców szpiku.

Konferencja odbyła się pod patronatem honorowym m.in. Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Państwowej Inspekcji Pracy oraz władz samorządowych. W organizację wydarzenia zaangażowani byli



Ustawa o Państwowej Inspekcji Pracy na biurku Prezydenta.

Wzmacniamy ochronę pracowników!



Reforma Państwowej Inspekcji Pracy, będąca jednym z kamieni milowych Krajowego Planu Odbudowy, weszła w decydującą fazę. 19 marca zakończyły się prace parlamentarne nad projektem ustawy, który trafił już do Prezydenta RP Karola Nawrockiego i oczekuje na podpis.

Dla Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych to kluczowy moment – OPZZ od początku aktywnie uczestniczyło w procesie legislacyjnym, konsekwentnie opowiadając się za silną, skuteczną i nowocześnie działającą PIP.

Podczas nadzwyczajnego posiedzenia Prezydium Rady Dialogu Społecznego 9 marca **Przewodniczący OPZZ Piotr Ostrowski** przedstawił przebieg prac nad ustawą. Największe kontrowersje wzbudziły przepisy dotyczące przekształcania fałszywych umów cywilnoprawnych w umowy o pracę.

Strona pracodawców po raz kolejny zakwestionowała zaproponowane rozwiązania, domagając się, aby decydująca była „wola stron”, co w praktyce oznaczałoby możliwość blokowania decyzji inspektora pracy. OPZZ stanowczo sprzeciwiło się takiemu podejściu, podkreślając, że podważa ono fundamenty prawa pracy i utrwała patologie na rynku zatrudnienia.

Również strona rządowa nie poparła propo-



| GOSPODARKA

**Szef OPZZ o reformie PIP:
Przestańmy bronić tych,
którzy łamią prawo**

zycji pracodawców. Wspólnie z OPZZ wypracowano nowe, bardziej wyważone rozwiązania.

Nowe zasady działania inspektorów pracy – kompromis, który wzmacnia ochronę pracowników

Zgodnie z przyjętymi propozycjami:

- Inspektor pracy będzie zobowiązany wydać polecenie przekształcenia fałszywej umowy cywilnoprawnej, poprzedzone konsultacją ze stronami.

- Decyzja administracyjna będzie mogła

zostać wydana dopiero po wykonaniu tego polecenia, co stanowi warunek konieczny do dalszego postępowania.

■ Po wejściu ustawy w życie przewidziano możliwość jej ewaluacji, aby ocenić, jak rozwiązania funkcjonują w praktyce i czy obawy zgłaszane przez pracodawców mają realne podstawy.

Jak podkreślił Przewodniczący OPZZ Piotr Ostrowski, jest to rozsądny i odpowiedzialny mechanizm, który pozwoli na realną ocenę skuteczności nowych przepisów.

OPZZ aktywnie uczestniczyło w całym procesie tworzenia ustawy. Prace obejmowały: udział w Zespole Prawa Pracy Rady Dialogu Społecznego, zaangażowanie w prace Rady Ochrony Pracy, konsultacje w Kancelarii Premiera oraz w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, udział w posiedzeniach komisji sejmowych i senackich, rozmowy z Głównym Inspektorem Pracy Marcinem Staneckim, konsultacje ze związkami zrzeszonymi w OPZZ, przygotowanie oficjalnego stanowiska OPZZ.

To szerokie zaangażowanie przyniosło efekty. Ustawa w obecnym kształcie wzmacnia rolę Państwowej Inspekcji Pracy i zwiększa ochronę pracowników przed nadużyciami.

„Udało się!” – krok w stronę silniejszej Inspekcji Pracy

Dzięki determinacji strony społecznej, konsekwentnej pracy ekspertów i dialogowi prowadzonemu na wszystkich szczeblach udało się wypracować rozwiązania, które

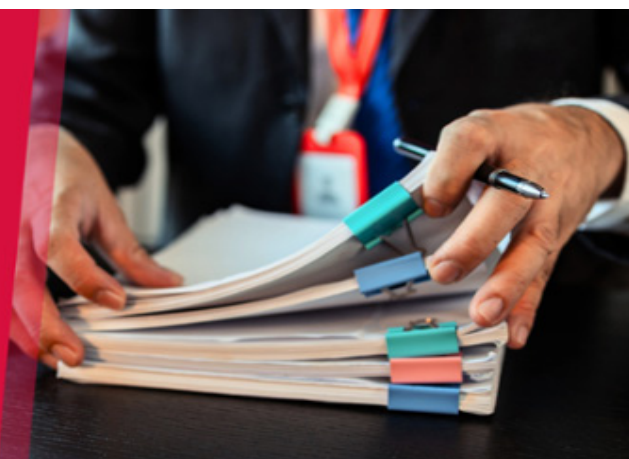


realnie poprawią funkcjonowanie rynku pracy. Reforma PIP to ważny krok w stronę ograniczenia nadużyć, uporządkowania stosunków pracy i wzmocnienia instytucji stojącej na straży praw pracowniczych.

OPZZ podkreśla, że będzie nadal monitorować wdrażanie ustawy i aktywnie uczestniczyć w jej ewaluacji, aby zagwarantować, że nowe przepisy będą działać skutecznie i zgodnie z interesem pracowników.

Bronisława Kufel-Włodek

Reforma Państwowej Inspekcji Pracy.
Stały Komitet Rady Ministrów jest „za”



„Demografii nie oszukamy”

Arkadiusz Boroń o realnych wyzwaniach dla edukacji

Zmiany demograficzne i ich wpływ na system oświaty były tematem rozmowy Arkadiusza Boronia – Prezesa Okręgu Małopolskiego Związku Nauczycielstwa Polskiego – na antenie Radia Kraków. W wywiadzie zwrócono uwagę na skalę nadchodzących wyzwań oraz konieczność odpowiedzialnego podejścia do zmian w edukacji.

Jak podkreślono w rozmowie, spadek liczby urodzeń w Polsce nie jest zjawiskiem chwilowym, lecz trendem, który będzie miał długofalowe konsekwencje dla całego systemu edukacji. Już dziś w wielu miejscach widoczne są skutki niżu demograficznego – zmniejszająca się liczba oddziałów, a w niektórych przypadkach także likwidacja szkół i przedszkoli.

Arkadiusz Boroń wskazał, że szczególnie szybko zmiany te odczuwają przedszkola, gdzie liczba dzieci maleje jako pierwsza. W kolejnych latach podobna sytuacja będzie dotyczyć podstawówek. W wywiadzie zwrócono uwagę na rosnące wyzwania stojące przed samorządami, które odpowiadają za prowadzenie placówek oświatowych. Utrzymanie szkół przy malejącej liczbie uczniów wiąże się z coraz większymi kosztami, co prowadzi do dyskusji o reorganizacji sieci szkół.

Jednocześnie podkreślono, że decyzje o likwidacji placówek mają nie tylko wymiar



ekonomiczny, ale również społeczny. Szkoły i przedszkola są ważnym elementem lokalnych społeczności, a ich zamykanie budzi uzasadnione obawy mieszkańców oraz pracowników oświaty.

Arkadiusz Boroń zaznaczył, że zmian demograficznych nie da się zatrzymać, ale można i należy się do nich przygotować. Kluczowe znaczenie ma prowadzenie dialogu społecznego oraz uwzględnianie głosu środowiska oświatowego przy podejmowaniu decyzji.

Z perspektywy związkowej istotne jest, aby proces dostosowywania systemu edukacji nie odbywał się kosztem jakości nauczania oraz bezpieczeństwa zatrudnienia pracowników.

Wywiad na antenie Radia Kraków pokazuje, że temat demografii staje się jednym z kluczowych wyzwań dla edukacji w najbliższych latach.

Jak wynika z rozmowy, potrzebne są przemyślane działania, oparte na analizie danych i dialogu ze środowiskiem oświatowym – tak, aby zmiany były odpowiedzialne i uwzględniały interes zarówno uczniów, jak i pracowników.

Oprac. Red.



Dialog społeczny w praktyce: WRDS o sytuacji w Valeo i kluczowych problemach regionu

W Małopolsce odbyło się kolejne posiedzenie Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego, poświęcone najważniejszym wyzwaniom społeczno-gospodarczym. Centralnym punktem obrad była sytuacja pracowników zakładu Valeo Autosystemy w Chrzanowie.

W dyskusji uczestniczyli przedstawiciele związków zawodowych działających w firmie oraz reprezentanci pracodawcy. Po przeprowadzeniu szerokiej debaty Rada uznała, że konieczne jest dalsze monitorowanie sytuacji pracowniczej. W związku z tym zaproponowano powołanie specjalnego zespołu roboczego z udziałem członków WRDS, którego zadaniem będzie bieżąca analiza warunków pracy oraz reagowanie na pojawiające się problemy.

W posiedzeniu uczestniczyli również przedstawiciele administracji rządowej i instytucji publicznych, co podkreśliło wagę omawianych zagadnień. Rada odniosła się także do szerszych kwestii dotyczących funkcjonowania rynku pracy w regionie oraz znaczenia dialogu społecznego jako podstawowego narzędzia rozwiązywania sporów i budowania stabilnych relacji między partnerami społecznymi.

W toku obrad omówiono możliwość powoływania tematycznych zespołów eksperckich w ramach WRDS, które mają usprawnić prace Rady i umożliwić bardziej szczegółowe zajmowanie się wybranymi problemami społecznymi i gospodarczymi.

Jednym z dodatkowych tematów była sytuacja w ochronie zdrowia, w tym decyzja o likwidacji oddziału ginekologiczno-położniczego w szpitalu w Wadowicach. Uczestnicy posiedzenia wyrazili sprzeciw wobec takich działań, wskazując na ich negatywne konsekwencje dla dostępności świadczeń medycznych w regionie.



Rada zajęła się również kwestią nadawania obywatelstwa polskiego obywatelom Ukrainy, zwracając uwagę na skalę zjawiska oraz konieczność rzetelnego i indywidualnego rozpatrywania każdego wniosku, z poszanowaniem obowiązujących przepisów i uwarunkowań społecznych.

Posiedzenie WRDS potwierdziło, że kluczowe wyzwania regionu – od sytuacji pracowników dużych zakładów przemysłowych, przez problemy systemu ochrony zdrowia, po kwestie społeczne – wymagają stałego monitorowania oraz współpracy wielu środowisk. Dialog społeczny pozostaje w tym procesie narzędziem o fundamentalnym znaczeniu, umożliwiającym przedstawienie stanowisk wszystkich stron i wypracowywanie rozwiązań uwzględniających zarówno interes pracowników, jak i pracodawców.

Oprac. Red.

Odlicz składkę związkową za 2025

ważna informacja dla członków związków zawodowych



Członkowie związków zawodowych mają możliwość skorzystania z ulgi podatkowej i **odliczenia składki związkowej w rocznym rozliczeniu PIT za 2025 rok**. To rozwiązanie obowiązuje od kilku lat i stanowi realne wsparcie dla osób aktywnie działających w organizacjach związkowych.

Kto może skorzystać z ulgi

Z możliwości odliczenia składki mogą skorzystać wszyscy członkowie związków zawodowych – niezależnie od formy zatrudnienia. Dotyczy to zarówno pracowników etatowych, osób zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych, jak i emerytów. Ulga przysługuje osobom rozliczającym się według skali podatkowej (PIT-36, PIT-37), ryczałtem od przychodów ewidencjonowanych (PIT-28). Nie mogą z niej skorzystać osoby rozliczające się podatkiem liniowym.

Ile można odliczyć : W rozliczeniu za 2025 rok można odliczyć faktycznie opłacone składki członkowskie – do maksymalnej kwoty 840 zł.

W przypadku wyższych wpłat odliczeniu podlega jedynie kwota do limitu. Odliczeniu podlegają wyłącznie składki rzeczywiście opłacone w danym roku podatkowym.

Ministerstwo Finansów udostępniło podatnikom **usługę Twój e-PIT**, w której przygotowane są wstępne zeznania podatkowe. Podatnik może je zaakceptować, uzupełnić o przysługujące ulgi lub złożyć rozliczenie w innej formie.

Zeznanie podatkowe za 2025 rok należy złożyć do 30 kwietnia 2026 roku.

Dokumentowanie składek

Warunkiem skorzystania z ulgi jest posiadanie potwierdzenia wpłaty składek. Dokument powinien zawierać: dane członka związku zawodowego, nazwę organizacji, datę i tytuł wpłaty, kwotę składki.

Potwierdzeniem może być zarówno dowód wpłaty do kasy związku, jak i przelew bankowy.

Możliwość odliczenia składki związkowej to konkretna korzyść dla członków organizacji związkowych.

Warto pamiętać o tej uldze podczas rozliczenia rocznego, ponieważ pozwala ona zmniejszyć podstawę opodatkowania i odzyskać część poniesionych kosztów związanych z działalnością związkową.

oprac. red.

Twój e-PIT

Potrącenia, długi i egzekucja

Okiem Prawnika

Chodzi oczywiście o potrącenia kwot pieniężnych z wynagrodzenia za pracę. Kwestie te pojawiają się w mojej praktyce co pewien czas i zwykle budzą bardzo silne emocje u pracowników, którym nie wypłacono wynagrodzenia w wysokości do której się „przyszwycaili”.

Powodem jest najczęściej zajęcie wynagrodzenia za pracę dokonane przez Komornika Sądowego w związku z prowadzonym postępowaniem egzekucyjnym. Postępowanie takie prowadzi Komornik Sądowy na wniosek wierzyciela przeciwko dłużnikowi, który nie wykonuje prawomocnego i ostatecznego wyroku (także nakazu zapłaty) Sądowego zasądzającego od dłużnika zapłatę określonej kwoty pieniężnej na rzecz wierzyciela.

W mojej praktyce radcowskiej najczęściej wierzycielami są banki domagające się od swoich klientów zapłaty niespłaconych kredytów. Czasem wierzycielem jest kasa zapomogowo pożyczkowa bądź inny pracownik, który poręczał pożyczkę.

Przy tej okazji kilka uwag dotyczących Komorników Sądowych. Należy pamiętać, że komornik jest organem sądowym co rzutuje na jego prawa i ochronę jako funkcjonariusza publicznego. Terminy i obowiązki nałożone przez Komornika Sądowego dotyczą nie tylko dłużnika ale także pracodawcę i osoby reprezentujące pracodawcę. Z tej przyczyny wszelkie zastrzeżenia, uwagi i prośby kierowane do służb pracodawcy dokonujących zajęcia i potrącenia długów z wynagrodzenia nie mogą być rozpatrywane przez te służby. Należy je kierować do Komornika dokonującego zajęcia.

Z praktyki wynika, że Komornicy dość często „idą na rękę” dłużnikom np. zgadzając się na rozłożenie długu na dogodne raty bądź chwilowe wstrzymanie zapłaty ze względu na zdarzenia losowe. Korespondencję z Komornikiem prowadzi się na piśmie



(również e-mailowo) i terminowo uzasadniając swoje prośby.

Pamiętajmy, że Komornik jest kontrolowany pod względem formalnym i merytorycznym przez Sąd przy którym działa jak i w pewnym zakresie przez wierzyciela zainteresowanego odzyskaniem zasądzonych kwot.

Nie wymagają zatem od Komornika pobłażliwości gdyż spotkałoby się to z ostrym sprzeciwem wierzyciela. Środkiem odwoławczym od działań i zarządzeń komorniczych jest skarga na czynności komornicze wnoszona do Sądu w okręg którego Komornik prowadzi kancelarie.

Zasady na jakich będą dokonywane potrącenia z wynagrodzenia w 2026 roku omówione są poniżej.

Wyłączone spod egzekucji komorniczej całkowicie są świadczenia o szczególnym charakterze stanowiącym barierę po przekroczeniu której było by zagrożone bezpieczeństwo socjalne osoby. Nawet w przypadku wysokiego zadłużenia i wielu windykacji komornik nie będzie egzekwował niżej wymienionych świadczeń:

- świadczeń rodzinnych i wychowawczych, środków pieniężnych z 800+ oraz innych świadczeń rodzinnych, zasiłków rodzinnych i dodatków do nich, świadczeń opiekuńczych, świadczeń rodzicielskich.
- świadczeń z pomocy społecznej tj. zasiłków celowych, okresowych, stałych oraz innych form wsparcia finansowego które są przyznawane przez gminy i miejskie ośrodki pomocy społecznej i mają wyraźny charakter bytowy. Egzekucja z tych świadczeń niweczyłaby cel tych świadczeń jakim jest zapewnienie godziwego i bezpiecznego życia codziennego i opieki zdrowotnej.
- świadczenia z Funduszu Alimentacyjnego w sytuacji, gdy dłużnik alimentacyjny uchyla się od płatności. Świadczenia te mają charakter zastępczy i nie podlegają dalszej egzekucji. W przypadku braku środków na utrzymanie dzieci świadczenia te również nabierają charakteru socjalno bytowego.
- Zasiłki i dodatki na cele specjalne takie jak świadczenia i dodatki mieszkaniowe, dodatki energetyczne, wsparcie na zaspokojenie konkretnych życiowych niezbędnych potrzeb.

Ważne aby osoba egzekwowana (dłużnik) dysponowała prawidłowym oznaczeniem tych świadczeń wpływających na konto bankowe poprzez wskazanie ich źródła i charakteru. Jest to istotne z punktu widzenia organu egzekucyjnego który w razie „zmieszania” tych środków z innymi kwotami znajdującymi się na koncie może zacząć egzekucję i zablokować całe konto bankowe bez wyodrębnienia tych wyłączonych spod egzekucji świadczeń. Powoduje to dodatkowo możliwości po stronie dłużnika zmuszonego do przedstawienia komornikowi zaświadczeń i informacji od organów wypłacających chronione świadczenia.

Powyższe ograniczenia nie są jedynymi, które ustawowo ograniczają egzekucję komorniczą. Przepisy przewidują również limity dotyczące egzekucji z wynagrodzenia otrzymywanego przez osoby zatrudnione. Kwota wolna od zajęcia na rachunku bankowym nie zależy od formy zatrudnienia – jej wysokość jest powiązana wyłącznie z minimalnym wynagrodzeniem za pracę

brutto. Od roku 2026 kwota wolna od zajęcia komorniczego wyniesie dokładnie 75% minimalnego wynagrodzenia brutto. Przy minimalnym wynagrodzeniu 4.806 zł brutto kwota wolna to 3.604,50 zł.

Zasady te nie obowiązują w przypadku należności wynikających z umów zlecenia czy umowy o dzieło. Komornik może zająć nawet 100% takich kwot. Dłużnik może wtedy ratować się udowadniając, że jest to jedyny i stały dochód pozwalający na utrzymanie.

Szczególne znaczenie surowsze zasady egzekucji komorniczej obowiązują w przypadkach dłużników alimentacyjnych. Komornik może zająć do 60% wynagrodzenia za pracę, a kwota wolna od zajęcia nie obowiązuje. Obowiązuje tu konieczność ochrony najsłabszych a więc rodzin pozostawionych często bez środków utrzymania przez nieodpowiedzialnych ojców lub matki.

Statystyki wskazują, że większość uchylających się od alimentów stanowią mężczyźni odpowiadający za 94% długów alimentacyjnych w skali kraju.

mec. Andrzej Szuperski



www.opzz.org.pl

Protest w ochronie zdrowia – powołano Komitet Protestacyjny

OPZZ uruchamia działania protestacyjne w sektorze ochrony zdrowia. Powodem jest brak realnego dialogu i nieakceptowalne propozycje dotyczące wynagrodzeń.

- **To sygnał, że sytuacja w ochronie zdrowia wchodzi w fazę zaostrzenia.**
- **Czytaj więcej: OPZZ powołuje Komitet Protestacyjny w Ochronie Zdrowia**

Huta Łabędy – pracownicy czekają na decyzje

Związkowcy alarmują: bez inwestycji zagrożona jest przyszłość zakładu i miejsc pracy. Padają konkretne postulaty wobec rządu.

- **Ważny temat dla całego przemysłu i bezpieczeństwa zatrudnienia.**
- **Czytaj więcej: Dość zwlekania. Pracownicy Huty Łabędy żądają decyzji**

„Wiek to atut, nie bariera” – start kolejnego etapu kampanii

OPZZ razem z partnerami prowadzi działania na rzecz pracowników 50+. Chodzi o bezpieczeństwo pracy, zdrowie i aktywność zawodową.

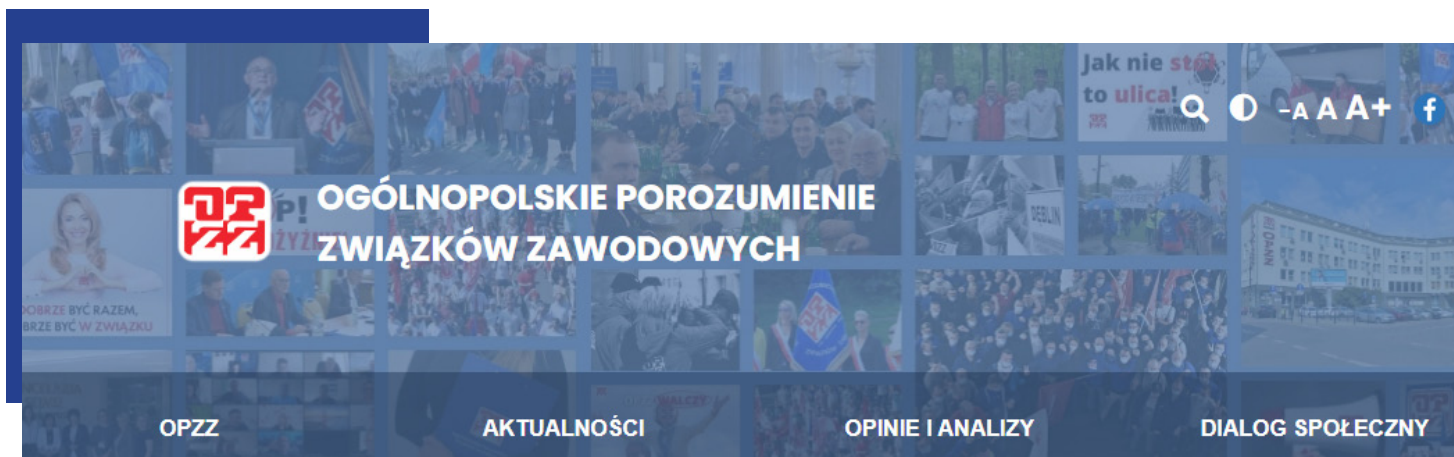
- **Coraz więcej osób pracuje po osiągnięciu wieku emerytalnego – to trend, który dotyczy wielu związkowców.**
- **Czytaj więcej: Konferencja inauguruje kampanię „Wiek to atut, nie bariera”**

Europa i miejsca pracy – OPZZ apeluje do rządu

OPZZ zabiera głos w sprawie polityki europejskiej. Podkreśla, że rozwój gospodarki musi opierać się na dobrych miejscach pracy i silnych prawach pracowniczych.

- **To kierunek, który będzie wpływał na warunki pracy także w Polsce.**
- **Czytaj więcej: Wysokiej jakości miejsca pracy muszą być priorytetem Polski w UE**

/pełne wersje artykułów dostępne na oficjalnej stronie OPZZ/





PROFESJONALNE SZKOLENIA

DLA PRZEDSTAWICIELI PRACOWNIKÓW

Rozwiń kompetencje niezbędne do skutecznej obrony
praw pracowniczych

TEMATYKA SZKOLEŃ ZWIĄZKOWYCH :



ROZWIĄZYWANIE UMÓW O PRACĘ - OBRONA ZWIĄZKOWA

„OD WYPOWIEDZENIA DO ART. 52 K.P. – JAK SKUTECZNIE BRONIĆ PRACOWNIKA”

Uczestnicy szkolenia dowiedzą się jak weryfikować legalność wypowiedzeń i zwolnień dyscyplinarnych. Poznają procedury konsultacji związkowych i skuteczne techniki negocjacyjne oraz sposoby sporządzania sprzeciwów i pozwów do sądu pracy.

W programie szkolenia praktyczna analiza dokumentacji pracodawcy, symulacje rozmów z przełożonymi oraz gotowe schematy postępowania "krok po kroku" w przypadku naruszeń praw pracowniczych.



KARY DYSCYPLINARNE, MOBBING, DYSKRYMINACJA I ODPOWIEDZIALNOŚĆ MATERIALNA

Zajęcia uczą jak pomagać skutecznie pracownikowi mobbingowanemu lub dyskryminowanemu. Jakie są różnice pomiędzy mobbingiem lub dyskryminacją? Jak pomóc pracownikowi zagrożonemu odpowiedzialnością materialną?



SZKOLENIE PODSTAWOWE + NEGOCJACJE Z PRACODAWCĄ

„FUNDAMENTY DZIAŁALNOŚCI ZWIĄZKOWEJ I SZTUKA DIALOGU SPOŁECZNEGO”

Warsztaty uczą rozwiązywania drogą negocjacji konkretnych sytuacji spornych, a także sposobów prowadzenia skutecznych negocjacji z pracodawcą.

Program szkoleń jest elastyczny – możliwe jest dowolne łączenie tematów lub dodawanie zagadnień wskazanych przez uczestników. Zawsze dostosowujemy treść i poziom szczegółowości do potrzeb konkretnej grupy lub organizacji związkowej. Jeśli masz szczególne przypadki lub pytania – zapraszamy do kontaktu przed szkoleniem.

Dlaczego warto?

- Kompleksowość – każdy moduł obejmuje pełne spektrum zagadnień, z którymi działacz spotyka się w praktyce.
- Warsztatowa forma – uczestnicy wychodzą z gotowymi szablonami pism i scenariuszami działań.
- Natychmiastowa użyteczność – zdobytą wiedzę można od razu zastosować w obronie członków i budowaniu dialogu.
- Każdy uczestnik otrzymuje imienny certyfikat ukończenia szkolenia wraz z wykazem nabytych umiejętności.

Nie daj się zaskoczyć!

Dołącz do naszych szkoleń i działaj skuteczniej!

Przypominamy, że Rada OPZZ Województwa Małopolskiego oferuje swoim związkowcom możliwość zakupienia kart **FitProfit** oraz **FitSport** w preferencyjnej cenie.

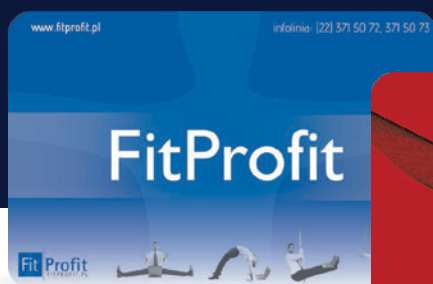
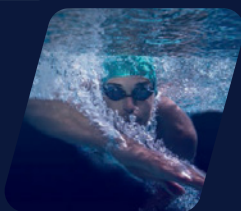
Zainteresowanych prosimy o kontakt z biurem Rady OPZZ Województwa Małopolskiego.

Karolina Leśniak

e-mail: karolina.opzz@gmail.com

Tel.: 603903021

VANITYSTYLE
TIME FOR ACTION



**Dołącz do świata zdrowia
i dobrych emocji z kartami
FitProfit i FitSport**

SALA KONFERENCYJNA

NA 25-30 OSÓB, RZUTNIK, KLIMATYZACJA

DO WYNAJĘCIA



Fundacja Wsparcie

WYNAJMUJĄCY

Fundacja WSPARCIE, NIP: 525-22-32-149



CENNIK

80 zł. brutto za godzinę

500 zł. brutto za dzień

ADRES

ul. Oboźna 4 lok. 1, 30-011 Kraków

DANE KONTAKTOWE

tel. 603 903 021

krakow@fundacjawsparcie.pl

